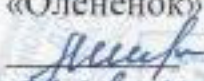

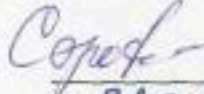
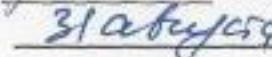


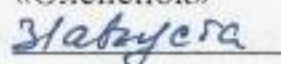
От администрации:
Заведующая МДОУ
Сеяхинский детский сад
комбинированного вида

«Олененок»
 О.А.Матшина
 2006г.



От трудового коллектива:
Председатель Совета Трудового
коллектива МДОУ Сеяхинский
детский сад комбинированного
вида «Олененок»

 В.И.Сэротэтто
 2006г.

Утвержден
На общем собрании
Трудового коллектива
Сеяхинский детский сад
комбинированного вида
«Олененок»
 2006г.

Положение

**о комиссии по охране труда в муниципальном дошколь-
ном образовательном учреждении Сеяхинский детский сад
комбинированного вида « Олененок»**



Положение

о комиссии по охране труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия по охране труда в МДОУ Сейхинский детский сад комбинированного вида «Олененок» создается на основании ст. 218-220 Трудового кодекса РФ.
2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя.
3. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.
4. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми актами об охране труда в РФ, «Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования РФ» (приказ Министерства образования РФ от 27.02.95г. № 92); санитарными нормами, утвержденными в порядке, установленном законодательством РФ.
5. Численность комиссии устанавливается путем взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников, но не может быть менее четырех человек.
6. Комиссия отчитывается один раз в год на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения. Собрание вправе отозвать членов комиссии, работа которых признана неудовлетворительной, и выдвинуть на их место новых представителей.
7. Комиссия простым большинством голосов открытым голосованием избирает председателя и секретаря.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Основными задачами комиссии по охране труда являются:

1. Организация и координация работы по охране труда в учреждении.

2. Контроль над соблюдением законов и ведением номенклатурной документации по охране труда в образовательном учреждении.
3. Совершенствование работы по предупреждению травматизма и улучшению условий труда.
4. Разработка предложений по устранению недостатков в организации работы по охране труда в учреждении.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

На комиссию по охране труда возлагаются следующие функции:

1. Выявление рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, работа представителя комиссии по охране труда в комиссии по аттестации рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.
2. Участие в расследовании несчастных случаев воспитанниками во время учебно-воспитательного процесса или выполнения работ в помещении ДОУ или во дворе, а также несчастных случаев с сотрудниками учреждения.
3. Анализ причин несчастных случаев и случаев производственного травматизма, а также причин заболеваний сотрудников учреждения.
4. Оказание организационной помощи в выполнении мероприятий по охране труда и соблюдению правил техники безопасности и пожарной безопасности.
5. Участие в работе комиссии по приемке учреждения к новому учебному году.
6. Контроль над выполнением «Соглашения по охране труда», соблюдением «Положения о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве и с воспитанниками».
7. Доведение до сведения трудового коллектива о вводимых новых актах по охране труда.

4. ПРАВА ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Члены комиссии по охране труда имеют право:

1. Осматривать любые производственные помещения и знакомиться с документами по охране труда.
2. Ставить вопрос перед руководителем о запрещении эксплуатации учебного оборудования или помещений, если создается угроза жизни и здоровью обучающихся или работников.
3. Знакомиться с любыми материалами и объяснительными записками лиц, допустивших нарушение правил и норм по охране труда.

Настоящее положение разработано на основании ст. 218-220 Трудового кодекса РФ введено в действие с 1 февраля 2002 года, ст. 13 закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ